



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

Area: **Area 1 – Servizi Finanziari e Personale**
Servizio: **Personale**

Determinazione n° 259 del 29/04/2025

Oggetto: INDIZIONE DI SELEZIONI VALUTATIVE PER IL RECLUTAMENTO DI FIGURE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA EX ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16.11.2022 E APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del 24/10/2024 n. 61, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027 e con successiva deliberazione n. 87 del 23/12/2024 è stata approvata una nota di aggiornamento allo stesso;
- con deliberazione del 23/12/2024 n. 88, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del 02/01/2025 n. 1, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del 31/01/2025 n. 12, la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2025/2027 confluito nell'apposita sezione del Piano Integrato delle attività e organizzazione 2025/2027 approvato con deliberazione n. 42 del 27.03.2025;
- il suddetto piano prevede tra l'altro l'attivazione dell'istituto delle progressioni verticali in deroga, di cui all'articolo 13 del CCNL 16 novembre 2022
- in attuazione del citato PTFP occorre procedere al reclutamento di due figure previste per l'anno 2025 così come segue:

N. Posti	Profilo di provenienza	di	Profilo di passaggio	di	Area/Servizio	Copertura/finanziamento
1	Operatore Amministrativo Esperto		Istruttore Amministrativo		Area Servizi Finanziari e Personale/ Servizio Personale	<i>Riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno</i>
1	Istruttore Amministrativo		Funzionario amministrativo		Area Tecnica Suap/ Servizio Edilizia Privata - Urbanistica	<i>Riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno</i>

EVIDENZIATO che le assunzioni sopra definite si ritengono previste in conto anno 2025, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022;



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

DATO ATTO che le posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno per cui si utilizza la quota del 50% di riserva sono le seguenti:

N. Posti	Area	Modalità di assunzione
1	Funzionari	Funzionario Polizia Municipale assunzione tramite concorso pubblico del 1/04/2025
1	Istruttori	n. 1 Istruttore Amministrativo assunzione tramite utilizzo graduatoria concorso espletato 2023 del 1/02/2025

VISTO l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]";

DATO ATTO che l'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, dando applicazione all'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, stabilisce tra l'altro che [...] la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza;

RICHIAMATO il successivo comma 7 del medesimo articolo, secondo il quale: "le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 [...]".

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dall'art. 4 e 5 del CCNL 16/11/2022 con nota prot. 2024/4820 in data 30.04.2024, senza ricevere rilievi;

PRESO ATTO che quest'amministrazione ha pertanto provveduto, con Deliberazione di GC. N. 65 del 9.05.2024, immediatamente esecutiva, ad approvare il Regolamento attuativo delle previsioni del D.LGS. N. 80/2021 e del CCNL 16 NOVEMBRE 2022 in tema di progressioni verticali in deroga di cui all'articolo 13 del CCNL 16 novembre 2022 con l'introduzione delle regole e dei criteri per poter espletare le procedure di progressione verticale in oggetto;

CONSIDERATO che l'art. 13 comma 8 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che: "le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

(Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

PRESO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

EVIDENZIATO che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

DATO ATTO che gli allegati avvisi di selezione, suddivisi per tipologia di figura da reclutare, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- il D.Lgs. N. 165/2001 ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento attuativo delle previsioni del D.LGS. N. 80/2021 e del CCNL 16 NOVEMBRE 2022 in tema di progressioni verticali in deroga di cui all'articolo 13 del CCNL 16 novembre 2022
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Funzioni Locali e in particolare l'art.13, commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali periodo 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- lo Statuto Comunale vigente;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 recante “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATO il provvedimento del Sindaco n. 9 del 11/06/2024, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione e quindi di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale, con l'attribuzione di tutte le funzioni indicate nel provvedimento stesso;

DATO ATTO che la sottoscritta responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

PER quanto sopra;

DETERMINA

- 1) **DI APPROVARE** le premesse del presente provvedimento;
- 2) **DI INDIRE** la selezione valutativa per il reclutamento delle seguenti unità di personale, in conto anno 2025 a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

N. Posti	Profilo di provenienza	di	Profilo di passaggio	di	Area/Servizio	Copertura/finanziamento
1	Operatore Amministrativo Esperto		Istruttore Amministrativo		Area 1 Servizi Finanziari e Personale/ Servizio Personale	<i>Riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno</i>
1	Istruttore Amministrativo		Funzionario amministrativo		Area 3 Tecnica Suap/ Servizio Edilizia Privata-Urbanistica	<i>Riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno</i>

- 3) **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente: www.comune.bibbona.li.it, alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia dell'avviso tramite posta elettronica a tutti i dipendenti, di provvedere altresì alla pubblicazione sul portale del dipendente e all'affissione alla bacheca dei dipendenti;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente bando tramite e-mail alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL in vigore e alla R.S.U.;
- 6) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non richiede l'attestazione della copertura finanziaria;
- 7) **DI DARE ATTO** della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 8) **DI PUBBLICARE** la presente determinazione, anche al fine della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Area Servizi Finanziari
e Personale
Luciana Saggini