



“Concorso Pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo determinato e orario pieno per la durata di 9 mesi di n° 2 (due) “Operai” Operatori Esperti – Area degli Operatori Esperti CCNL 16/11/2022, da assegnare all’Area 3 – Area Tecnica e Suap” con diritto di riserva a favore delle FF.AA. ai sensi degli artt. N.1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010”

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CONCORRENTI

1. La prova pratico attitudinale è volta ad accertare la preparazione e la capacità dei candiati nel corretto svolgimento ed in sicurezza, delle mansioni connesse al posto da ricoprire.
In particolare costituiscono criterio di valutazione:
 - utilizzo di macchine operatrici semplici e complesse all’interno del deposito comunale;
 - utilizzo di apparecchiature tecniche e DPI;
 - esecuzione di piccole opere di manutenzione dei beni pubblici (piccole opera murarie, tinteggiature, scavi, rinterri e sostituzione di componenti idraulici/elettrici, interventi su griglie di raccolta e caditoie stradali, manutenzioni fognature bianche in genere);
 - installazione e manutenzione di segnaletica stradale verticale, installazione di recinzioni;
 - uso di attrezzature ed utensili per lavori di manutenzione stradale, manutenzione marciapiedi, giardinaggio, sfalcio erba e manutenzione aiuole;
 - Copertura di buche con asfalto a freddo;
2. Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova pratico attitudinale un punteggio minimo non inferiore a 21/30.
3. La prova orale verrà sostenuta esclusivamente dai candidati che avranno superato la prova pratico-attitudinale e consiste in un colloquio sulle materie sotto elencate:
 - nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Decreto legislativo 09/04/2008, n. 81);
 - nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico
 - nozioni inerenti l'utilizzo delle attrezzature per lavori manutentivi
 - nozioni generali sui cantieri edili e stradali
 - nozioni riguardanti il Codice della Strada (Decreto legislativo 30/04/1992, n. 285 e successive modificazioni ed integrazioni) e relativo Regolamento di attuazione
 - nozioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 16/04/2013, n. 62)
 - nozioni sui diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti - Organi di governo degli enti locali.
4. Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto della capacità di inquadramento immediato del quesito posto; del livello di conoscenza e capacità di approfondimento della materia; della capacità di linguaggio e appropriatezza terminologica; della conoscenza della normativa di settore; della capacità di sintesi e chiarezza espositiva e di esemplificazione.
5. Relativamente alla prova di informatica sarà valutata la conoscenza minima dell'utilizzo del PC.
6. Relativamente alla lingua straniera sarà valutato il livello di conoscenza della lingua.
7. Il punteggio minimo da conseguire per il superamento della prova orale è 21/30.
8. Il punteggio finale relativo alle prove d'esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratico-attitudinale e della votazione conseguita nel colloquio.