



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Area: **Area 2 – Affari Generali**

Servizio: **Servizi Scolastici/Cultura/Segreteria/Turismo/Servizi Sociali**

Provvedimento del Sindaco n° 12 del 11/06/2024

Oggetto: NOMINA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL DIPENDENTE GEOM. ISP. CERRI SANDRO QUALE RESPONSABILE DELL'AREA 4 POLIZIA MUNICIPALE.

IL SINDACO

VISTE le risultanze delle elezioni amministrative tenutesi in data 08/06/2024 e 09/06/2024 e la proclamazione del sottoscritto a Sindaco del Comune di Bibbona in data 10/06/2024;

VISTI

- l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 54 dello Statuto Comunale in vigore, relativi alla competenza del Sindaco in merito alla nomina dei responsabili degli uffici ed agli incarichi di direzione;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";
- gli artt. 16-21 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine agli incarichi di Elevata Qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché il relativo trattamento economico e la retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 15.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 con la quale è stata approvata altresì la struttura organizzativa ed il funzionigramma del Comune di Bibbona;

DATO ATTO che in questo Comune, sulla base delle norme dello Statuto, del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi (ROUS) e dello schema organizzativo dell'Ente, sono individuate le seguenti posizioni di dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D) che espletano le funzioni di cui al funzionigramma, mediante direzione delle strutture apicali dell'Ente, denominate "Aree"

- Area 1 - Servizi Finanziari e Personale
- Area 2 - Affari Generali
- Area 3 – Area Tecnica e SUAP
- Area 4 – Polizia Municipale;

ATTESO che per il conferimento degli incarichi è stato tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

RILEVATO che il conferimento dell'incarico di responsabile di Area configura l'attribuzione della Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 e seguenti del CCNL FUNZIONI LOCALI del 16 novembre 2022, in conformità ai criteri generali da approvarsi a cura dell'Ente;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale

- n. 20 del 22/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione Regolamento conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi degli artt. 16 e seguenti CCNL "Funzioni Locali" del 16.11.2022";
- n. 25 del 07/03/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa alla APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022;

VISTO l'incarico già conferito al Geom. Isp. Cerri Sandro con proprio decreto n° 7 del 15/03/2024 con decorrenza dal 15/03/2024 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

DATO ATTO dell'esigenza di conferire alla medesima un nuovo incarico di EQ in ragione della regolamentazione approvata con la citata deliberazione GC n. 20 del 22/02/2024 al fine di rendere conforme gli incarichi di cui trattasi alla disciplina recata dagli artt. 16-21 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali in ordine agli incarichi di Elevata Qualificazione, anche in riferimento al trattamento economico disciplinato dall'art. 17 c. 2 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che in data 29/12/2023 è stato firmato il nuovo Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del Comune di Bibbona per il triennio 2023-2025 e che quest'ultimo è entrato in vigore a partire dal 01/01/2024;

RICHIAMATO l'articolo 18 del citato contratto integrativo decentrato ed in particolare:

- il comma 1 che testualmente recita: *"Le parti concordano di incrementare dall'anno 2024 le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione e la contestuale riduzione, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 come risulta da separato accordo negoziale che prevede la riduzione dell'importo destinato al progetto recupero ICI, a seguito dell'approvazione del nuovo progetto di recupero evasione tributaria IMU TARI ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge 2018/145."*
- Il comma 2 che stabilisce l'importo concordato per la retribuzione di posizione in € 66.000,00
- Il comma 3 relativo all'accordo sulla retribuzione di risultato che testualmente recita: *"a) La quota delle risorse per le Posizioni Organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, nel rispetto del 15% minimo stabilito dall'art. 17, comma 4, del CCNL-2022, pari a € 11.089,68, oltre all'incremento di cui 0,22% monte salari 2018 quota po art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 pari a € 677,14 e € 16.500,00 a decorrere dall'anno 2024;*

RITENUTO di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, Responsabile dell' Area 4 Polizia Municipale, tenuto conto delle attribuzioni di responsabilità dei servizi, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite, al dipendente Geom. Isp. Cerri Sandro, per 3 (tre) anni con decorrenza dall'11/06/2024 ai sensi dell'art. 2 del cit.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

Regolamento recante i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione GC n. 20 del 22/02/2024;

VISTI

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39);
- il D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune;
- il Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza delle Lavoratrici e dei Lavoratori "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", approvato con Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

Per le motivazioni di cui sopra,

DECRETA

1. **Di conferire**, per le motivazioni espresse in premessa, l'incarico di Responsabile dell'Area 4 Polizia Municipale, e quindi di titolare di Elevata Qualificazione, al Geom. Isp. Cerri Sandro, in servizio presso questo Ente, per 3 (tre) anni con decorrenza dall'11/06/2024, fatta salva la facoltà di revocare il presente incarico, prima della scadenza, a seguito di provvedimento di riorganizzazione degli uffici e servizi, nonché in sede di decisione circa le gestione associata di servizi e funzioni, o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, secondo la vigente normativa nazionale e regionale;
2. **Di disporre** che gli obiettivi che lo stesso dovrà raggiungere sono quelli individuati negli atti di programmazione ed indirizzi generali, nonché nel PIAO;
3. **Di dare atto** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
4. **Di dare atto** che il dipendente Geom. Isp. Cerri Sandro è responsabile del trattamento dei dati, per quanto di sua competenza, ai sensi del GDPR Regolamento UE 679/2016, ovvero in particolare con riferimento alle attività attribuite in base al funzionigramma contenuto nel PIAO sub allegato 2;
5. **Di procedere** alla nomina di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. "b" D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. del Geom. Isp. Cerri Sandro;
6. **Di dare atto** che l'eventuale revoca dell'incarico deve avvenire con atto motivato e secondo le procedure e le disposizioni del vigente ordinamento;
7. **Di dare atto** che l'indennità di posizione relativa al presente incarico è stata determinata in base alla deliberazione G.C. n. 25 del 07/03/2024, relativa alla Pesatura e alla Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da cui risulta la collocazione nella fascia **B** di cui all'ALLEGATO N. 1 del Regolamento recante CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E



COMUNE DI BIBBONA Provincia di Livorno

REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE approvato con la cit. Deliberazione GC n. 20 del 22/02/2024;

8. **Di dare atto** che la retribuzione di risultato del singolo incaricato sarà erogata sulla base delle valutazioni annuali conseguite secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente, nell'ambito della somma a tal fine destinata che è stata determinata nella percentuale del 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di E.Q;
9. **Di individuare**, ai sensi dell'art. 15 c. 3 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi quale incaricato per la sostituzione del responsabile di Area, nei casi di "assenza o impedimento" il Responsabile dell' Area 3 Area Tecnica e SUAP Ing. Talamucci Serena;
10. **Di Inviare** il presente provvedimento al dipendente Geom. Isp. Cerri Sandro, alle Rappresentanze Sindacali, al Revisore e all'Organismo di Valutazione;
11. **Di trasmettere** copia del provvedimento medesimo all'Ufficio Personale per la conservazione in atti e per i successivi adempimenti di competenza;
12. **Di stabilire** che il presente decreto venga reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Personale" – "Elevate Qualificazioni", così come previsto dalle normative vigenti.

Il Sindaco
Rag. Massimo Fedeli