

Verbale della Delegazione trattante, giorno 29.12.2025 ore 13.00 convocata con nota prot. n. 13800 del 23.12.2025, convocata per la discussione del seguente argomento all'odg:

- FIRMA ACCORDO UTILIZZO RISORSE FONDO DECENTRATO ANNO 2025

Presenti:

	SI	NO
<u>Parte pubblica:</u>		
Presidente Delegazione Segretario Comunale Martelli Andrea		–
Responsabile Area Servizi Finanziari e Personale Saggini Luciana		–
Responsabile Area Tecnica e Suap Talamucci Serena		–
Responsabile Area Polizia Municipale Cerri Sandro		–
Responsabile Area Affari Generali Ulivieri Stefano		–
R.S.U. Aziendali:		
C.G.I.L.		
Ceni Irene		–
Pippia Davide		–
U.I.L.		
Stanzione Patrizia		–
<u>OO.SS. Provinciali:</u>		
C.G.I.L. FF.PP. Scalabrini Mauro		–
U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele		–
C.I.S.L. FF.PP. Catalucci Stefano		–
Verbalizza Rosi Mirea	– Istruttore servizio personale.	

Alle ore 13.00 del 29/12/2025 presso il Comune di Bibbona ha avuto luogo l'incontro tra le parti come sopra specificate (di seguito "Parti"), soggetti delle relazioni sindacali presso l'ente ai sensi dell'art. 7, comma 2, del Ccnl 21/05/2018.

Oggetto dell'incontro è lo svolgimento delle procedure negoziali relative all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025.

Le Parti prendono preliminarmente atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come illustrato dalla Responsabile dell'Area Servizi finanziari e Personale, approvato con determinazione n.703 del 2.12.2025, in accordo con le linee di indirizzo fornite dall'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta n. n. 142 del 13.11.2025, entrambi gli atti inviati alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica anno 2025.

Le Parti passano quindi ad esaminare le possibili attribuzioni di progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025

Ricordato l'articolo 9 del CCI contratto decentrato integrativo anno 2023-2025 sottoscritto definitivamente il 29.12.2023 in cui al comma 2 si stabilisce: *"La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "sub 2" al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;*

al comma 3 si concorda altresì *"In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo".*

Ricordato altresì che alla firma del contratto integrativo 2023-2025 il budget destinato alle progressioni economiche risultava pari a €15.515,71.

La responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale relaziona sulle somme a disposizione per l'anno 2025 riepilogate nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme a disposizione per le progressioni economiche al 1/01/2023	15.515,71
Differenziali stipendiali attribuiti dal 1/01/2023	-7.300,00
Personale cessato al 31/08/2023 (B3/B8+1 differenziale)	2.822,69
SOMME A DISPOSIZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1/01/2024	11.038,40
Differenziali stipendiali attribuiti dal 1/01/2024	-6.900,00
Personale cessato al 30/09/2024 (D1/D3)	3.619,80
Cessazioni per Verticalizzazioni anno 2024	7.817,29
Assegni ad personam per verticalizzazioni speso anno 2025	-4.140,24
SOMME A DISPOSIZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1/01/2025	11.435,25

Ricordato inoltre che l'attribuzione dei differenziali stipendiali si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione vigente, la Responsabile dell'Area Servizi Finanziari illustra la situazione del personale dipendente al 1.01.2025 per determinare il personale interessato alle progressioni:

DESCRIZIONE	NUMERO
dipendenti al 1/01/2025	36
dipendenti con differenziale stipendiale dal 1/01/2024	-8
dipendenti esclusi per mancanza di requisiti (nuove assunzioni)	-7
dipendenti che partecipano alle procedure selettive	21

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti concordano le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PERSONALE IN SERVIZIO CON REQUISITO PER ACQUISIZIONE DIFFERENZIALE AL 1/01/2025	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0	0	0,00	Assenza di personale nell'area
Operatori esperti	6	3	650	1.950,00	
Istruttori	12	6	750	4.500,00	
Funzionari e EQ	0	0	1.600	0,00	
Funzionari incaricati EQ	3	1	1.600	1.600,00	
TOTALE	21	10		8.050,00	

Le Parti si danno altresì atto che la spesa complessiva necessaria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ad una quota limitata di dipendenti aventi diritto risulta contenuta nel budget a disposizione.

Le parti procedono poi all'esame della destinazione del fondo per l'anno 2025, le parti concordano la destinazione delle somme come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021		UTILIZZO ANNO 2025	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	123.393,66	DIFFERENZIALI PEO IN GODIMENTO	50.000,00

		SOMME DA CESSAZIONI PER NUOVE PROGRESSIONI	11.435,25
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		Differenziali stipendiali B1-B3 D1-D3 (art. 14 CCNL 2019/2021)	12.618,97
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.487,82	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B	20.000,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.487,82		
		TOTALE SOMME INDISPONIBILI	94.054,22
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio – disagio	7.000,00
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.161,60	Indennità di servizio esterno art. 56 - quinquies	3.500,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,34	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori	1.500,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		d) indennità di turno	15.000,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 DA CONTO ANNUALE 42	3.549,00	d) indennità di reperibilità	10.000,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.438,59	d) indennità di maggiorazioni orarie	1.000,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - per anno intero	12.618,97	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70-quinquies	16.000,00
INCREMENTO AI SENSI ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. N. 25/2025	7.000,00	f) indennità di funzione art. 56-sexies	1.800,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.513,50	TOTALE UTILIZZI DISPONIBILI	55.800,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	420,84		
TOTALE RISORSE STABILI	159.974,14	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI a)	149.854,22
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.824,97		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.824,97		
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	24.778,38		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	3.000,00	Reperibilità DO competente - Regione Toscan	3.000,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	3.000,00	Progetto Condono	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	14.500,00	Incentivi Tecnici	14.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	42.500,00	Recupero evasione tributaria	42.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	177,00	compensi istat	177,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-	UTILIZZI PARTE VARIABILE INDISPONIBILI b)	63.177,00
...		FONDO DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3		PARTE STABILE	10.119,92
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.420,37	PARTE VARIABILE	41.586,63
ECONOMIE DA TRATTAMENTI FISSI PERSONALE CESSATO DIFF. STIP		TOTALE c)	51.706,55
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.562,91		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	95.938,66	verifica utilizzo a)+b)+c)	264.737,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	104.763,63		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	264.737,77		
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	137.706,45		
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	127.452,16		

In relazione alle risorse aggiuntive destinate alla parte stabile del fondo pari a € 7.000,00 le parti concordano di destinare tutto l'importo alla produttività collettiva

Le Parti concordano sulla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025 e sulla definizione delle progressioni economiche decorrenza 1/01/2025.

La delegazione trattante passa all'esame del regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all' art. 45 del decreto legislativo 36/2023 e ss.mm.ii. trasmesso alle organizzazioni sindacali in data 30/10/2025 protocollo n. 2025/11931. Le parti dopo approfondita discussione, non hanno nessuna osservazione in merito.

Al termine della riunione, alle ore le Parti stabiliscono di concludere la trattativa procedendo alla firma dell'accordo per l'utilizzo delle risorse fondo decentrato anno 2025.

Letto, firmato e sottoscritto

Bibbona, lì _____

Il Presidente – Martelli Andrea

La Delegazione Trattante:

Parte pubblica:

Saggini Luciana

Talamucci Serena

Ulivieri Stefano

Cerri Sandro

OO.SS. Provinciali:

C.G.I.L.FF.PP. Provinciale Scalabrini Mauro

U.I.L.FF.PP. Provinciale – Pillitteri Emanuele

CISL FF.PP. Provinciale – Catalucci Stefano

R.S.U. Aziendali:

Ceni Irene

Pippia Davide

Stanzione Patrizia
