

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024 - INTESA DEFINITIVA RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Il giorno 08 del mese di agosto 2024 presso il Comune di Bibbona, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Comune di Bibbona,
nella persona del Presidente il Dott. Martelli Andrea

Parte Pubblica:

Saggini Luciana

Cerri Sandro

Talamucci Serena

Ulivieri Stefano

E le seguenti Organizzazioni sindacali ed R.S.U. Aziendali, rappresentative del Comparto Funzioni Locali:

Organizzazioni Sindacali	R.S.U. Aziendali
FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo all'Intesa definitiva relativa all'utilizzo del fondo per l'anno 2024, autorizzato con atto di Giunta Comunale n.98 del 09.07.2024.

COMUNE DI BIBBONA

INTESA DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Il giorno 08.08.2024 presso il Comune di Bibbona ha avuto luogo l'incontro tra le parti come sopra specificate (di seguito "Parti"), soggetti delle relazioni sindacali presso l'ente ai sensi dell'art. 7, comma 2, del Ccnl 21/05/2018.

Oggetto dell'incontro è lo svolgimento delle procedure negoziali relative all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024.

Le Parti prendono preliminarmente atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come illustrato dalla Responsabile dell'Area Servizi finanziari e Personale, approvato con determinazione n.312 del 17.05.2024, in accordo con le linee di indirizzo fornite dall'Amministrazione Comunale con delibera della Giunta n. n. 64 del 09.05.2024, entrambi gli atti inviati alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica anno 2024.

Le Parti passano quindi ad esaminare le possibili attribuzioni di progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024

Ricordato l'articolo 9 del CCI contratto decentrato integrativo anno 2023-2025 sottoscritto definitivamente il 29.12.2023 in cui al comma 2 si stabilisce: *"La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "sub 2" al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;*

al comma 3 si concorda altresì *"In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo".*

Ricordato altresì che alla firma del contratto integrativo 2023-2025 il budget destinato alle progressioni economiche risultava pari a €15.515,71.

La responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale relaziona sulle somme a disposizione per l'anno 2024 riepilogate nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme a disposizione per le progressioni economiche al 1/01/2023	15.515,71
Differenziali stipendiali attribuiti dal 1/01/2023	-7.300,00
Personale cessato al 31/08/2023 (B3/B8+1 differenziale)	2.822,69
SOMME A DISPOSIZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1/01/2024	11.038,40

Ricordato inoltre che l'attribuzione dei differenziali stipendiali si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di

dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione vigente, la Responsabile dell'Area Servizi Finanziari illustra la situazione del personale dipendente al 1.01.2024 per determinare il personale interessato alle progressioni:

DESCRIZIONE	NUMERO
dipendenti al 1/01/2024	33,00
dipendenti con differenziale stipendiale dal 1/01/2023	-8,00
dipendenti esclusi per mancanza di requisiti (nuove assunzioni)	-8,00
dipendenti che partecipano alle procedure selettive	17,00

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti concordano le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/01/2024	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0	0	0,00	Assenza di personale nell'area
Operatori esperti	3	1	650	650,00	
Istruttori	10	5	750	3.750,00	
Funzionari e EQ	2	1	1.600	1.600,00	
Funzionari incaricati EQ	2	1	1.600	1.600,00	
TOTALE	17	8		7.600,00	

Le Parti si danno altresì atto che la spesa complessiva necessaria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ad una quota limitata di dipendenti aventi diritto risulta contenuta nel budget a disposizione.

Le parti procedono poi all'esame della destinazione del fondo per l'anno 2024, le parti concordano di confermare la destinazione delle somme come concordato per l'anno 2023:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021		UTILIZZO ANNO 2024	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	123.393,66	DIFFERENZIALI PEO IN GODIMENTO	50.000,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2			
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.487,82	SOMME DA CESSAZIONI PER NUOVE PROGRESSIONI	11.038,40

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021			
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		Differenziali stipendiali B1-B3 D1-D3 (art. 14 CCNL 2019/2021)	12.618,97
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.487,82	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B	20.000,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		TOTALE SOMME INDISPONIBILI	93.657,37
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.161,60	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio – disagio	7.000,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,34	Indennità di servizio esterno art. 56 - quinquies	3.000,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori	1.500,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 DA CONTO ANNUALE 42	3.549,00	d) indennità di turno	15.000,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.438,59	d) indennità di reperibilità	10.000,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - per anno intero	12.618,97	d) indennità di maggiorazioni orarie	1.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.513,50	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70- quinquies	16.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	153.394,98	f) indennità di funzione art. 56-sexies	1.800,00
Decurtazioni		TOTALE UTILIZZI DISPONIBILI	55.300,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	420,84		
TOTALE RISORSE STABILI DEFINITIVE	152.974,14	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI a)	148.957,37
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	149,41		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.824,97		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)			
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.974,38		

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		PROGETTI	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	32.945,63	Reperibilità DO competente - Regione Toscan	3.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018		Progetto Condono	2.500,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	3.000,00	Incentivi Tecnici	14.500,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		Recupero evasione tributaria	40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	2.500,00	UTILIZZI PARTE VARIABILE INDISPONIBILI b)	60.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	14.500,00	FONDO DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		PARTE STABILE	4.016,77
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	40.000,00	PARTE VARIABILE	50.000,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		TOTALE c)	54.017,06
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-		
...			
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.228,87		
ECONOMIE DA TRATTAMENTI FISSI PERSONALE CESSATO DIFF. STIP	288,50		
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.562,91		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	101.025,91		
TOTALE RISORSE VARIABILI	110.000,29		
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	262.974,43	verifica utilizzo a)+b)+c)	262.974,43

Si dà atto che la voce relativa alle specifiche responsabilità è stata oggetto di ampia discussione, al termine della quale le parti concordano nel confermare anche per il 2024 l'importo di € 16.000,00

Il sindacato CGIL ricorda che la normativa mette a disposizione ulteriori strumenti per aumentare le disponibilità del fondo risorse decentrate, chiede pertanto di verificare la possibilità di attivazione di piani di razionalizzazione della spesa, sponsorizzazioni ecc.; il Presidente della Delegazione

trattante sostiene che sia necessario redigere un apposito Regolamento per la gestione delle sponsorizzazioni per poi poterle attivare in futuro.

Al termine della riunione le Parti concordano sulla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024 e sulla definizione delle progressioni economiche decorrenza 1/01/2024 e stabiliscono di concludere la trattativa procedendo alla firma del presente accordo decentrato parte economica 2024.

Letto, firmato e sottoscritto

Bibbona, lì _____

Il Presidente – Martelli Andrea

La Delegazione Trattante:

Parte pubblica:

Saggini Luciana

Talamucci Serena

Ulivieri Stefano

Cerri Sandro

OO.SS. Provinciali:

C.G.I.L.FF.PP. Provinciale Scalabrini Mauro

U.I.L.FF.PP. Provinciale – Pillitteri Emanuele

CISL FF.PP. Provinciale – Catalucci Stefano

R.S.U. Aziendali:

Ceni Irene

Stanzione Patrizia
