

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti per l'anno 2023:**

(Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – relativi all'anno 2022).

<b>Categoria giuridica B1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	98,00
<b>numero dipendenti 2</b>	96,00

<b>Categoria giuridica B3</b>	<b>punteggio individuale</b>
	97,00
	93,00
	97,00
	100,00
<b>numero dipendenti 5</b>	100,00

<b>Categoria giuridica C</b>	<b>punteggio individuale</b>
	98,50
	98,50
	100,00
	100,00
	91,00
	100,00
	93,00
	100,00
	100,00
	100,00
	100,00
	97,00
	93,00
	93,00
	98,00
	96,00
	95,00
	93,00
<b>numero dipendenti 19</b>	97,00

<b>Categoria giuridica D1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	96,00
<b>numero dipendenti 2</b>	85,00

<b>Titolare Posizione Organizzativa</b>	<b>Quota % attribuita dell'indennità di Posizione</b>
<b>Ulivieri Stefano</b>	<b>20,00 (100)</b>
<b>Saggini Luciana</b>	<b>20,00 (100)</b>
<b>Talamucci Serena</b>	<b>20,00 (100)</b>
<b>Cerri Sandro</b>	<b>20,00 (100)</b>