

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti per l'anno 2020:**

(Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – relativi all'anno 2019).

<b>Categoria giuridica B1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	97,00
	95,00
	90,00
<b>numero dipendenti 4</b>	89,00

<b>Categoria giuridica B3</b>	<b>punteggio individuale</b>
	98,00
	92,00
	100,00
	81,00
	94,00
	100,00
	98,00
	94,00
	94,00
	100,00
	98,00
<b>numero dipendenti 12</b>	98,00

<b>Categoria giuridica C</b>	<b>punteggio individuale</b>
	98,00
	95,00
	95,00
	96,00
	100,00
	100,00
	100,00
	90,00
	97,00
	100,00
	100,00
	100,00
	94,00
	96,00
	90,00
<b>numero dipendenti 16</b>	85,00

<b>Categoria giuridica D1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	100,00
	88,00
	87,00
<b>numero dipendenti 4</b>	98,00

<b>Titolare Posizione Organizzativa</b>	<b>Quota % attribuita dell'indennità di Posizione</b>
<b>Ulivieri Stefano</b>	<b>20,00 ( 99 )</b>
<b>Saggini Luciana</b>	<b>20,00 (100)</b>
<b>Simoncini Paolo</b>	<b>20,00 (100)</b>
<b>Cerri Sandro</b>	<b>20,00 (100)</b>