

N.V
Comune di Bibbona

Alla cortese attenzione del Sindaco

Verbale del 1 luglio 2025

Oggetto: Proposta della valutazione annuale dei titolari di EQ (raggiungimento obiettivi)

Esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**vedi schede allegate**)

Secondo la metodologia di valutazione, La retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative viene attribuita su due parametri:

- a) il 40% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
- b) il 60% in base alla valutazione dei comportamenti gestionali, effettuata dal Sindaco.

La valutazione dà origine alla corresponsione delle indennità in misura proporzionale al risultato raggiunto.

In base alla Convenzione relativa alla Segreteria fra il Comune di Bibbona e il Comune di Castagneto Carducci (Delibera Consiglio Comunale n.101 del 9.11.2012), la determinazione relativa all'indennità di risultato del Segretario Comunale verrà assunta dal Sindaco del Comune Capofila, Castagneto Carducci, sentito il sindaco del Comune di Bibbona.

Ciò premesso, il N.V.:

- effettuata la valutazione sui risultati per ciascun Titolare di EQ esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Posizione Organizzativa.

Il Nucleo Monocratico di Valutazione

DR.SSA Daniela Binelli