



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 31/05/2023

OGGETTO:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 Approvazione

L'anno duemilaventitre, addì trentuno del mese di maggio e alle ore 08:30, in Bibbona, nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata nei modi di legge.

Presiede la seduta il Sindaco: Fedeli Massimo

Partecipa Di Pietro dott.ssa Daniela Segretario Generale del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti	Assenti
FEDELI Massimo	Sindaco	X	-
MULE' Enzo	Assessore	X	-
MOBILIA Enzo Cristoforo	Vice Sindaco	X	-
SERINO Giada	Assessore	-	X
PACCHINI Manuela	Assessore	-	X

3

2

Accertata la legalità del numero dei presenti, si passa all'esame della delibera in oggetto.

Immediatamente Esecutiva



LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, comma primo stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato articolo 6 stabilisce che “in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19 i, comma 5 lettera b del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, prevede:

- per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - Piano dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 commi 1,4,6 e art. 6-ter, D.Lgs 30 marzo 2001 numero 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'articolo 60 bis comma 2 D.Lgs 30 marzo 2001 numero 165;
 - Piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lettera a del D. Lgs. 27 ottobre 2009 numero 150
 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza di all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012 numero 190
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'articolo 14 legge 7 agosto 2015 numero 124
 - Piano di azioni positive, di cui all'articolo 48 D.Lgs. 11 aprile 2006 numero 198
- per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati ed ai connessi adempimenti sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

TENUTO ALTRESI' CONTO di quanto disposto dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli enti con meno di 50 dipendenti di cui agli articoli 1, comma 2 e comma 6;

RILEVATO che:

- A. con deliberazione del 26/01/2023 n. 9, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. **54 del 31/05/2023**

- B. con deliberazione del 26/01/2023 n. 10, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- C. all'articolo 7 comma 1 che ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4 del DL 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto. Ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la data predetta. Il piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"
- D. all'articolo 8, comma 2, che "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7 comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato differito al 30 aprile 2023 dall'articolo 1 comma 775 della legge 29 dicembre 2022 numero 197;

CONSIDERATO che il Comune di Bibbona, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'articolo 6 del citato D.m. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs 30 marzo 2001 numero 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009 numero 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 numero 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la legge 7 agosto 2015 numero 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'articolo 14 e s.m.i.;
- la legge 6 novembre 2012 n.190, recante "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 numero 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 numero 7 con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017 numero 81 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo 2, s.m.i.;
- D.Lgs 11 aprile 2006 numero 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" s.m.i.;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di



- funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, numero 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”
 - la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
 - le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
 - il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Bibbona, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTO parere favorevole rilasciato dall’organo di revisione sul fabbisogno triennale del personale; e vista l’asseverazione del mantenimento dell’equilibrio di Bilancio pluriennale rilasciata dallo stesso;

VISTO l’art. 48 del decreto legislativo 267/2000 “Competenze delle Giunte”;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. **Di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera “A” (unitamente agli allegati ivi richiamati), che costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare mandato** al Responsabile del Area 2 – Affari Generali congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno dell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet del Comune ai sensi dell’art.6 comma 4 D.L. 9 giugno 2021, numero 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, numero 113;
3. **Di dare mandato** al Responsabile del Area 1 – Servizi Finanziari e Personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’articolo 134 comma 4 del citato D.L. n.80/2022;



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. **54 del 31/05/2023**

4. **Di dare atto** che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere altresì proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini di 120 giorni;
5. **Di trasmettere** in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del 1^a comma dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione all'unanimità;

DELIBERA

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267.



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

GC n. **54 del 31/05/2023**

Elenco documenti allegati alla presente deliberazione:

TESTO PROPOSTA

(S30_2023_147.rtf - 5166E41509F0156D9B3F30E5B63A59DFE40C87AD1D9C2681ADD48915EEBA2F69)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(PARERE_S30_2023_147.rtf.pdf.p7m - A3674B002F79399EF85B564843E0E2D82A1CF0BA32322D8599AD2AA2A617E14A)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(PARERE_S30_2023_147.rtf.pdf.p7m - 3EF63D8331F89D3FFDB55DC34612119E12758FE54140A819D2CEF15F1EEE6070)

Parere del Revisore - Piano Triennale fabbisogno di personale

(Parere n.14.pdf.p7m - 4B83EE1A49B3B5BA0D8AA9090E6BEC7EEDC7631961E72C32DD90E0D03B8B5FDF)

Asseverazione del revisore PIAO sottosezione 3.3

(Asseverazione sottosezione 3.3 Piao 2023-25.pdf.p7m - 44ED59CEC0B2E464F5A909D6DAE3AE47250D1260FD0B81A2F482C32311E17BF7)

PIAO 2023_2025

(PIAO 2023_2025 BIBBONA ALLEGATO.pdf - D3165153BFE7CACE58DB26D47FBD13064A49198A5C0A1458C7007D27D0CF1CEC)

Fatto. Letto e sottoscritto.

IL SINDACO

Fedeli Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE

Di Pietro dott.ssa Daniela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
