



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 23.09.2014 Contratto ENTI LOCALI – Comune di Bibbona
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale De Priamo Salvatore Componenti: Saggini Luciana Responsabile Area Servizi Finanziari e Personale; Simoncini Paolo Responsabile Area Lavori Pubblici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Tinagli Lido, Anselmi Manuel; UIL-FPL Pillitteri Emanuele – R.S.U. aziendali: Banti Stefania, Fratoni Silvia, Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia. Firmatarie del contratto: <span style="float: right;">(solo le sigle firmatarie)</span>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> in data <u>26.09.2014</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Oppure Nessun rilievo <input type="checkbox"/>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Sistema di valutazione Permanente del Personale
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 30.01.2014 delibera di Giunta Comunale n. 10</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il CCDI 2014 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti. Si dà atto inoltre che tale accordo, per gli istituti in esso contenuti – risorse stabili, proseguirà anche per l'anno 2015, salvo diversa destinazione.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione: per le risorse stabili con determinazione n. 20 del 23.05.2014 e per le risorse variabili delibera di Giunta Comunale n.129 del 16.09.2014

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.824,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	66.467,06
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	23.608,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	22.000,00
Art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs 446/1997	23.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	19.020,18
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	175.120,97

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente sistema di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione degli incentivi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata, secondo quanto previsto nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente delle risorse.





Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 23.05.2014 e delibera di Giunta Comunale n. 129 del 16.09.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	120.796,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	32.324,97
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	22.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>175.120,97</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 96.097,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.609,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.186,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.834,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.071,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	8.824,97
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.374,05
Art. 4 c.3 CCNL2000-2001	23.500,00

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 735.414,34, per una possibilità di incremento massima di € 8.824,97 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si provvederà a fine anno 2014, a conteggiare eventuali decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	120.796,00
Risorse variabili	58.699,02
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>179.495,02</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
0Decurtazione risorse variabili	0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	120.796,00
Risorse variabili	58.699,02
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>179.495,02</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.487,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.020,18
Progressioni orizzontali	66.467,06
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>85.487,24</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 89.633,73, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.189,54
Indennità di rischio	2.349,88
Indennità di reperibilità	8.415,78
Indennità di maneggio valori	550,10
Lavoro notturno e festivo	1.103,46



Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	22.000,00
Compensi recupero evasione ici (art. 4 c.3 CCNL2000-2001)	23.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.824,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	175.120,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	175.120,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 120.796,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 85.487,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il vigente Sistema di Valutazione del Personale non dirigente e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	96.097	96.097		96.097
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0	0		0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0	0		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.608,66	4.608,66		4.608,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.185,81	6.185,81		6.185,81
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria)	6.834,04	6.834,04		6.834,04
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.070,50	7.070,50		7.070,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	120.796,00	120.796,00	0	120.796,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	8.824,97	8.824,97		8.824,97
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 4 c. 3 CCNL2000-2001 ICI	23.500,00	23.000,00		35.000,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	22.000,00	25.500,00		33.765,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.374,05	0		0
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	58.699,02	57.324,97		77.589,97
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				



Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	0	0		0

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	19.170,62	18.760,00		19.560,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	66.033,54	66.470,00		64.818,03
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	85.204,16	85.230,00		84.378,03
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	9.972,40	9.049,83	9500	8.054,91
Indennità di rischio	2017,20	3.291,69	2811,68	8.084,48
Indennità di reperibilità	8.268,66	9.037,25		6.499,59
Indennità di maneggio valori	494,16	483,28		564,01
Lavoro notturno e festivo	871,34	459,79		1.114,90
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.200,12	10.200,12		10.600,08
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00	1.475,00		1.500,00



Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	25.500,00	12.662,32		21.042,54
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.824,97	8.595,75		8.824,97
Recupero evasione ICI art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001	23.000,00	9.981,41		32.426,82
<b>Totale</b>	<b>92.916,81</b>	<b>150.466,44</b>		<b>183.090,33</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0			0
<b>Totale</b>	<b>0</b>			<b>0</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0	0		0
Regolate dal decentrato	178.120,97	187.212,14		198.385,97
Ancora da regolare	0			0
<b>Totale</b>	<b>178.120,97</b>	<b>187.212,14</b>		<b>198.385,97</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai relativi capitoli di spesa previsti sul bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- Al 31 dicembre 2014, sarà applicata, ove e se dovuto, la riduzione proporzionale prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione: per le risorse stabili con determinazione n. 20 del 23.05.2014 e per le risorse variabili delibera di Giunta Comunale n.129 del 16.09.2014, oltre agli oneri riflessi e IRAP è regolarmente stanziato e impegnato sul bilancio di previsione 2014, sui rispettivi servizi ed interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di governo.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Area Servizi Finanziari e Personale  
Responsabile Rag. Saggini Luciana  
Servizio Personale

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Responsabile dell'Area  
Servizi Finanziari e Personale  
Luciana Saggini



